

Nislevgård Efterskoles anti-mobbestrategi

Begrebsafklaring:

Mobning er en enkeltpersons eller en gruppes længerevarende systematiske fysiske og/eller psykiske drillerier og følelsesmæssige overgreb på et individ.

Digital mobning er en alvorlig form for mobning, som foregår via digitale medier på Internettet eller via mobiltelefoner. Billeder, videoer eller krænkende tekster bliver lagt på nettet eller udsendt, uden at der tages hensyn til, at det krænker tredjepart eller berører privatlivets fred.

Skolens holdning:

På Nislevgård Efterskole vil vi ikke tolerere mobning – heller ikke digital mobning.

Elevernes trivsel er en helt afgørende faktor i forhold til deres udbytte af efterskoleopholdet – både på det faglige og på det menneskelige plan.

Skolens ansvar:

Det bedste middel mod mobning er trygge og tolerante fællesskaber.

Derfor arbejder vi målrettet på at opbygge og skabe et stærkt, socialt fællesskab, hvor mobningen har svært ved at opstå.

Vi bruger desuden undervisningssituationer forebyggende, og arbejder eksempelvis målrettet med krænkelser, fokus på sprog og mobning både i det offentlige- og det private rum.

Skolens medarbejdere går foran som gode eksempler for eleverne, og viser sig jf. skolens værdigrundlag som positive mennesker med et positivt livssyn.

På Nislevgård taler vi pænt og ordentligt med hinanden, og vi behandler hinanden med respekt.

- Lærerne sørger for, at eleverne får gode fælles oplevelser.
- Lærerne lader ikke eleverne lave (de samme) grupper, når der laves gruppearbejde.
- Henvendelser fra elever og forældre tages alvorligt.
- Alle medarbejdere på skolen har pligt til at gribe ind, hvis mobning finder sted, eller i tilfælde, hvor konflikter går over grænsen for acceptabel adfærd.
- Alle har et medansvar for at sikre, at konflikter ikke eskalerer.

Elevernes forpligtelse:

- At alle elever trives på skolen, er et fælles ansvar.
- Alle elever har ansvaret for at tale pænt til, om og med hinanden og for at behandle hinanden med respekt.
- Alle elever har ansvar for at reagere, hvis de oplever, at en kammerat udsættes for mobning. Hvis ikke eleven selv føler, at han/hun har styrken til at gribe ind, informeres skolens personale, som vil lytte og tage henvendelsen alvorligt.

Hvad sker der, hvis mobning alligevel finder sted?

Enhver ansat, som oplever – eller informeres om tegn på mobning eller mistrivsel hos en elev informerer om dette på førstkommende lærermøde eller kontakter ledelsen.

Kontaktlærer og ledelse laver hurtigst muligt derefter - og senest i løbet af 5 skoledage, en handlingsplan for, hvordan situationen skal håndteres, hvem, der skal involveres og hvordan.

Nisleygård Efterskoles anti-mobbestrategi

En sådan handleplan vil ofte indeholde samtaler med mobberen, hvor kontaktlærer samt ledelse/forstanderen er tilstede. Her kan mobberen forvente at skulle afgive et løfte om, at mobningen stopper øjeblikkeligt.

Der afholdes opfølgingsmøde med både mobberen og den forurettede.

Forældrene inddrages.

Der afholdes møder mellem de lærere, som har været involveret, og forældrene til mobberen.

Lærerne informerer om forløbet og der aftales, hvordan man i fællesskab løser problemet.

I grove tilfælde kan mobning medføre bortvisning fra skolen.